

Постановления муниципалитета Сиэтла о трудовых нормативах 2018 года

Задача Управления трудовых нормативов - продвигать трудовые нормативы за счёт внимательного отношения местного сообщества и привлечения бизнеса, обеспечения выполнения стратегически важных законов и разработки инновационной политики при соблюдении расовой и социальной справедливости.



Настоящий плакат должен вывешиваться на видных местах на производственных участках, на английском языке и языке(ах) работников.

Управление трудовых нормативов города Сиэтл (Seattle Office of Labor Standards) предлагает услуги письменного и устного перевода, а также удобства для лиц с инвалидностью.

SMC 14.19

Минимальная заработная плата

УСТАНАВЛИВАЕТ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

Крупные работодатели (501 ИЛИ БОЛЕЕ РАБОТНИКОВ)

Вносит ли работодатель плату в счёт медицинских льгот отдельных работников?

НЕТ	ДА
\$15.45	\$15.00
долларов	долларов

Размер работодателя
Учитывается общее количество всех работников данного работодателя в мире. В сетевых предприятиях подсчитывается число всех работающих в сети

Медицинские льготы
Работник должен являться участником плана уровня «серебряный» или выше, как предусмотрено Федеральным законом о доступном медицинском обслуживании (Federal Affordable Care Act)

» Работодатель не может понижать минимальную заработную плату, если работник отказался от медицинских льгот или не имеет права на медицинские льготы

Мелкие работодатели (500 ИЛИ МЕНЕЕ РАБОТНИКОВ)

Выплачивает ли работодатель по меньшей мере 2,50 доллара в час в счёт медицинских льгот отдельного работника и(или) зарабатывает ли работник по меньшей мере 2,50 доллара в час за счёт чаевых?

НЕТ	ДА
\$14.00	\$11.50
долларов	долларов

SMC 14.20

Хищения при выплате заработной платы

ПРЕДУСМАТРИВАЕТ МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ ХИЩЕНИЙ ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работодатели обязаны выплачивать всю компенсацию, причитающуюся по состоянию на обычный день выплаты заработной платы, и предоставлять работникам письменную информацию об их работе и оплате.

Письменная информация должна включать:

- Название и контактную информацию работодателя
- Выплачиваемую работодателем ставку заработной платы, наличие права на оплачиваемую сверхурочную работу, основу начисления оплаты (час, смена, день, неделя, комиссионные) и обычный день выплаты заработной платы
- Разъяснение политики работодателя в отношении чаевых
- Детализированную выписку из информации об оплате в дни выплаты заработной платы

Примеры требований к оплате:

- Выплачивайте минимальную заработную плату
- Оплачивайте сверхурочную работу
- Оплачивайте перерывы
- Выплачивайте обещанную сумму
- Оплачивайте работу в нерабочее время
- Выплачивайте чаевые
- Выплачивайте плату за обслуживание (если на квитанции или в меню не указано, что она не подлежит уплате сотруднику(ам), обслуживающему(им) клиента)
- Возмещайте затраты работников
- Не допускайте ошибок в классификации работников

SMC 14.17

Справедливые шансы на трудоустройство

ОГРАНИЧИВАЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВЕДЕНИЙ О СУДИМОСТЯХ И АРЕСТАХ

Запрещены:

- Объявления о найме, исключающие заявителей, имеющих в прошлом судимость или аресты
- Заявления о приёме на работу, в которых задаются вопросы о прошлых судимостях или арестах, кроме случаев, когда работодатель уже проверил минимальную квалификацию заявителя
- Отказы в трудоустройстве (или иные неблагоприятные действия, связанные с трудоустройством), основанные исключительно на прошлых арестах

Применяются некоторые ограничения, включая работы с предоставлением неконтролируемого доступа детям до 16 лет, лицам с нарушениями развития или уязвимым совершеннолетним лицам

Работодатели обязаны:

Откладывать проверку криминального прошлого до проведения проверки минимальной квалификации заявителя

Следовать процедурам, прежде чем предпринимать неблагоприятные действия, основанные исключительно на результатах проверки криминального прошлого:

- » Предоставлять возможность объяснить или исправить информацию, полученную в результате проверки криминального прошлого
- » Оставлять вакансию открытой в течение по меньшей мере двух рабочих дней
- » Иметь законное деловое объяснение того, что наем данного лица повредит интересам предприятия или повлияет на способность работника выполнять работу

SMC 14.16

Оплачиваемый отпуск по болезни и для обеспечения безопасности

ТРЕБУЕТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО БОЛЕЗНИ ИЛИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ БЕЗОПАСНОСТИ

Работодатели обязаны предоставлять работникам оплачиваемый отпуск по уходу за собой или членом семьи.
(Ребёнок, родитель, супруг(а), зарегистрированный домашний партнёр, бабушка или дедушка, внук или внучка, брат или сестра)

Отпуск по болезни: Физическое или психическое заболевание, включая приём у врача

Отпуск для обеспечения безопасности: Причины, связанные с домашним насилием, посягательствами сексуального характера, психологическим террором или проблемами общественной безопасности*

	УРОВЕНЬ 1	УРОВЕНЬ 2	УРОВЕНЬ 3
Размер работодателя РАБОТНИКИ, ЭКВИВАЛЕНТНЫЕ ШТАТНЫМ (FTE), ПО ВСЕМУ МИРУ	Вплоть до 49 FTE	50 – 249 FTE	250+ FTE
Накопление PSST ЗА ОТРАБОТАННЫЕ ЧАСЫ	1 час ЗА 40 ЧАСОВ	1 час ЗА 40 ЧАСОВ	1 час ЗА 30 ЧАСОВ
Перенос неиспользованного PSST в год	40 часов	56 часов	72 часа**

* ОТПУСК ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ МОЖЕТ ТАКЖЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДЛЯ УХОДА ЗА ЧЛЕНОМ СЕМЬИ
**108 ЧАСОВ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УРОВНЯ 3, ИМЕЮЩИХ ПРАВИЛА ОТНОСИТЕЛЬНО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА (РТО)

Работодатели

Частные и бесплатные услуги.
Помощь и обучение по вопросам соблюдения требований.

Работники

Частные и бесплатные услуги.
Обучение, сбор информации и расследования
–или– обращение в суд.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

НИЖЕ РАБОТНИКИ МОГУТ ОТМЕТИТЬ ЯЗЫК, ЧТОБЫ СООБЩИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ О ТОМ, КАКОЙ ПЛАКАТ НЕОБХОДИМ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

☑ ОТМЕТЬТЕ СВОЙ ЯЗЫК ЗДЕСЬ ○ Amharic/ አማርኛ ○ Arabic/ عربي ○ Chinese/中文 ○ Khmer/ ភាសាខ្មែរ ○ Korean/한국어 ○ Oromo/ Oromiffa ○ Somali/ af Soomaali ○ Spanish/ Español ○ Tagalog ○ Thai/ ไทย ○ Tigrinya/ ትግርኛ ○ Vietnamese/ Tiếng Việt и другие.